

医院行风建设管理平台

树立医院良好形象 | 构建和谐医患关系

武汉晨兴软件有限公司

2023年3月9日

CONTENT

目 录

1

医院行风建设管理相关政策

2

医院行风建设管理信息化实践

3

应用案例分享



医院行风建设管理平台

01 - 政策篇

• 2023 •

关键政策文件



- ★ 国家卫健委2007年颁布《关于建立医务人员医德考评制度的指导意见(试行)》
- ★ 各省制定并发布的《医务人员医德考评实施办法》

相关政策文件



- ★ 《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》
- ★ 《医务人员不良执业行为计分办法》
- ★ 《医院等级评审标准》
- ★ 《大型医院巡查方案》
- ★ 《医师定期考核办法》
- ★ 《全国医疗机构及其工作人员廉洁从业行动计划（2021-2024）》

医院行风建设管理的具体要求

在《医院等级评审标准》中，国家卫健委从六个方面归纳了医院行风建设管理的评审要求。

医德医风组织领导

- ◆ 成立医德考评工作领导小组，并由主要领导负责；
- ◆ 落实“一岗双责”制，有主管部门负责医德医风建设与医德医风考评；
- ◆ 有主管部门与其他职能部门的协调机制，多部门共同参与医德医风考评。

医德医风改善

- ◆ 通过考评推动医德医风建设，改善了服务质量，医德医风建设有成效。

医德医风管理制度

- ◆ 有医德医风建设、考评和奖惩等制度；
- ◆ 有细化、量化的考评标准。

医德考评结果共享

- ◆ 医德考评结果与医务人员的年度考核、评先评优、晋职晋级、岗位聘用、绩效工资、定期考核等直接挂钩。

落实九项准则

- ◆ 临床医技科室定期开展九项准则自查自纠的报告、整改落实的报告；
- ◆ 主管部门定期开展医德医风督查检查、整改情况反馈的报告。

医德考评实施

- ◆ 定期对医务人员进行考评；
- ◆ 考评结果在本院内公示，征求意见；
- ◆ 有完整规范的医德考评档案；
- ◆ 有优秀科室及个人的宣传、表彰、奖励措施并落实。



医院行风建设管理平台

02 - 实践篇

• 2023 •



1

基于PDCA管理理念，构建完整的行风管理体系

2

多科室共同参与，从多个领域共同建设良好行风

3

综合运用多种考核方法，提高医德考评质量

4

自动化、智能化，提高医德考评效率，降低考评成本

5

多维度深入分析，为行风改善提供数据支撑

6

快速批量审查，实现医德考评结果与评先推优等业务挂钩

7

支持各类接口集成，与医院信息化平台融为一体

一款好的软件产品，不仅可以帮助医院提高工作效率、降低成本，还应该结合先进的管理思想与最佳管理实践经验，助力医院提高管理水平。

晨兴软件基于最新的国家政策，融合先进的PDCA管理思想，研发设计了新一代的“医院行风建设管理平台”。医院通过使用这一软件系统，即可快速构建起完整的行风建设管理体系。




晨兴软件 医德医风考评

46 王剑清

本月加分人次	本月减分人次	本年度加分人次	本年度减分人次
0	0	8	0

规章制度与学习资料

标题	日期
规章制度 国家卫健委关于建立医务人员医德考评制度的指导意见（试行）	2022-07-27
学习资料 《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》解读	2022-07-20
规章制度 《关于印发医疗机构工作人员廉洁从业九项准则的通知》	2022-07-01
规章制度 《湖北省医务人员医德考评实施办法》	2022-06-27

行风建设活动

标题	日期
医务处举办新职工医德医风培训	2022-07-02
医院举办医德医风建设暨2021年度“医德标兵”表彰大会	2022-03-20

我的日常考评

事件发生时间: 2023-01-10

分值: +1, 收到病人及家属来信表扬或者赠送锦旗的

我的年度考评

2021

等级: 良好, 考评评分: 89

行风改进

行风工作总结分析

行风建设活动

考评结果应用审查

医德医风考评

日常评分 >

- ◆ 科室申报加分
相关部门审核
- ◆ 职能部门录入
主管部门汇总
- ◆ 统计分析

职工自评 >

- ◆ 填写工作总结
- ◆ 自我评分
- ◆ 在线签名
- ◆ 查看加减分
- ◆ 查看考评结果

科室评价 >

- ◆ 确认科室名单
- ◆ 查看自评进度
- ◆ 填写科室评分
- ◆ 填写科室评语
- ◆ 考评小组签字

医院评价 >

- ◆ 下发考评名单
- ◆ 查看不参评人
- ◆ 查看科室进度
- ◆ 审核科室评分
- ◆ 调整考评等级

结果公示 >

- ◆ 生成公示材料
- ◆ 生成各级名单
- ◆ 考评结束归档

医德档案 >

- ◆ 日常考评记录
- ◆ 年度考评记录
- ◆ 年度考评登记表
- ◆ 公示材料档案

管理体系层

管理体系

行风管理架构

行风管理制度

医德系统规则设置

日常评价加分规则

考评单元与填报流程

日常评价减分规则

考评得分计算规则

医德考评表

考评等级与优秀率

基础层

界面管理

备份管理

日志管理

移动端管理

机构管理

用户管理

访问量分析

医院行风管理工作涉及医院的医疗服务、护理服务、门诊服务、合理用药、医保报销、收费价格、患者投诉、患者表扬、违规违纪、行政表彰、教学、科研等各个领域，需要多个管理科室与临床科室共同参与，奖励优秀行为，查处不良行为，从各个方面共同营造良好的医院行风，树立医院良好的形象。



行风办

药学部

纪委

医务部

医保办

党办

护理部

物价科

教学办

门诊部

投诉办

科研处

多科室参与

责任到人



序号	用户名	姓名	性别	工号
1	纪检监察室	文茜香	女	6426
2	教学办	余镇文	男	6490
3	科研处	顾虹瑕	女	6409
4	门诊办	尹军成	男	6386
5	人事处			
6	药学部			
7	医务处			
8	院感办			

各司其职
明确分工

规则名称	规则属性	录入人	审核人	固定分	最低分	最高分
患者投诉				0	0	0
被投诉服务态度差,有“生冷硬顶推托”现象...	一般不良行为	门诊办,党办,纪检监察室	门诊办,党办,纪检监察室	5	0	0
被投诉服务态度差,造成较坏影响的	一般不良行为	门诊办,党办,纪检监察室	门诊办,党办,纪检监察室	10	0	0
被投诉服务态度差,性质恶劣,严重影响医...	严重不良行为	门诊办,党办,纪检监察室	门诊办,党办,纪检监察室	16	0	0
违反工作纪律				0	0	0
上班着装不整洁	一般不良行为	门诊办,医务处	门诊办,医务处	2	0	0
不挂牌上岗	一般不良行为	门诊办,医务处	门诊办,医务处	2	0	0

3 综合运用多种考核方法，提高医德考评质量

医德医风是一个医务人员的内在品行，通过外在的行为表现在工作中。

晨兴软件通过深入研究《关于建立医务人员医德考评制度的指导意见(试行)》等政策文件，在系统中采用了定量评价与定性评价相结合的方法，并综合了行为锚定法、正态分布、一票否决等多种考评手段，有效地提高医德医风考评的科学性、公正性。

定量评价

定性评价

行为锚定法

在医务人员医德考评制度中，卫健委把医务人员在工作中可能发生的各种典型行为进行了总结提炼，将行为分为优秀行为、不良行为两种，并根据行为造成的影响程度进行了分级。

积分法

在医务人员医德考评制度中，卫健委采用了按考核年度积分的方法，对每一种典型行为赋予了合理的分值。
对发生频率较高的行为（如表扬信）做了年度最高加分限制。

一票否决

依据《医疗机构工作人员廉洁从业九项准则》，卫健委采用了“一票否决”的考核方法。
通过严厉的手段预防、查处医疗过程中严重侵害患者权益的行为。

正态分布

医德考评结果分为分为四个等级：优秀、良好、一般、较差。
按照正态分布，卫健委要求优秀等次的人数一般在本单位考评总人数的百分之十，最多不超过百分之十五。

3 综合运用多种考核方法，提高医德考评质量

各医院的管理风格具有差异。晨兴《医院行风建设管理平台》内置了四种模式，支持不同的定量评价与定性评价结合方式。



3 综合运用多种考核方法，提高医德考评质量

在日常行为评价中，系统支持行为锚定法、积分法、一票否决等考核方法的运用。

行为锚定

一票否决
or
取消评优资格

积分规则

编辑/减分规则

规则类型: 规则分类 规则明细

选择规则对象: 人员 科室

* 规则名称: 对需要紧急救治的患者, 未采取紧急措施进行治疗, 造成严重后果

* 选择规则分类: 违反执业规范

规则属性: 一票否决

科室是否同步减分: 是 否

* 规则录入人: 医务处 - 顾锦丽 - 医务处 × 门诊部 - 尹颖超 - 门诊部办公室 × 护理部 - 敖锋 - 护理部办公室 ×

* 规则审核人: 医务处 - 顾锦丽 - 医务处 × 门诊部 - 尹颖超 - 门诊部办公室 × 护理部 - 敖锋 - 护理部办公室 ×

分值类型: 固定分值 区间分值

固定分值: 15

限制累计减分: 是 否

最高考评等级: 较差

规则生效日期: 2022-07-26

取消 确定

在年度医德考评中，支持优秀率的自动计算与控制。



优秀等级控制比率

- 不控制优秀名额
- 按比率控制 15% 控制方式: 提醒且不允许提交 仅提醒

医德医风（行风）考评涉及医院全部职工，工作量很大，并会占用一线科室及医务人员较多时间。

晨兴软件通过与众多医院共同实践，在系统中为职工自评、科室评价、医院评价三个环节提供了多种自动化、智能化功能，帮助医院大幅提高医德考评效率，降低考评工作量。



职工自评

- ◆ 为员工提供PC端、手机端两种医德自评通道，方便职工操作。
- ◆ 支持手机扫码在线签名，真正实现全面电子化。
- ◆ 支持行政后勤与医务人员采用不同的考评表，系统自动按照职工按照岗位类别匹配年度医德考评表



科室评价

- ◆ 科室评分界面可直接查看职工日常加减分，为评分提供客观依据
- ◆ 支持一键批量评分、一键排序，自动匹配考评等级，智能匹配考核评语，最大程度降低科室评价工作量、提高评价效率。
- ◆ 支持考评小组成员手机扫码签名。



医院评价

- ◆ 一键导入全部医德考评参评名单
- ◆ 自动控制优秀名额，自动控制一票否决、不定等次人员的考评等级
- ◆ 一键生成《医德考评公示材料》
- ◆ 自动生成电子版《年度医德考评登记表》并自动归档
- ◆ 自动向职工反馈考评结果。

不同岗位，自动匹配不同的考评表



配置考评项目考评表

管理岗：

卫技（医）：

卫技（护）：

卫技（药）：

卫技（技）：

工勤岗：

其它：

职工可在PC端、手机端完成医德自评



13:30 220.249.113.235:8080/h5/#/pag...

工作总结 个人自评

自评得分：0分

1、文明礼貌行医，优质服务 (16)

文明礼貌行医，优质服务 (16)

2、爱岗敬业奉献，恪守职业道德 (16)

爱岗敬业奉献，恪守职业道德 (16)

3、维护患者权益，保守医疗秘密 (16)

维护患者权益，保守医疗秘密 (16)

4、遵守行业准则，廉洁从行业医 (20)

遵守行业准则，廉洁从行业医 (20)

5、因病施治，规范医疗行为 (16)

因病施治，规范医疗行为 (16)

6、服从指挥调配，团结协作共事 (16)

服从指挥调配，团结协作共事 (16)

自评



12:32 行风建设管理平台

签名确认

姜维

签名

评分界面可直接查看职工日常行为
加减分，为评分提供客观依据

姓名	工号	岗位类型	个人评分	日常考评分	科室评分	综合得分
王剑清	0026	卫技(护)	84	+5	90	95



考核年度	姓名	工号	事件发生科室	审核人	申报人	加减分
2022	王剑清	0026	医务处	医务处	顾锦丽	+4
2022	王剑清	0026	医务处	党办	张雅婷	+1

一键批量评分、自动匹配
考评等级与考核评语，最
大程度降低科室评价工作
量、提高评价效率。

批量评分 ×

评分类型: 全部批量评分 部分批量评分(已有科室评分不评分)

* 批量评分:

等级名称	分数上限	分数下限
优秀	200	90
评语: 该同志医德高尚、医疗技术水平精湛, 获得患者普遍好评, 起到了表率作用。		
良好	89	80
评语: 该同志具有良好的执业道德, 工作认真敬业, 业务水平高。		
一般	79	60
评语: 该同志能够严格遵守执业规范和医院各项规章制度, 能够胜任本职工作, 服从工作安排。		
较差	59	0
评语: 该同志尚需严格要求自己, 遵守从业规范、执业道德和医院规章制度。		

自动化、智能化，提高医德考评效率，降低考评成本

一键导入全部医德考评参评名单

自动控制优秀名额，自动控制一票否决、不定等次人员的考评等级

一键生成《医德考评公示材料》

自动生成电子版《年度医德考评登记表》并自动归档

项目已归档	2021	2021年度医德医风考评	2021-01-01	1	删除 查看
科室基础分：手动输入		医院基础分：科室评分+日常加减分			
考评资料下载： 下载公示材料 下载年度考评汇总表 下载考核结果名单 医德考评登记表PDF批量导出					

江苏省人民医院 2022 年医德医风考评结果公示

江苏省人民医院 2022 年医德医风考评共 2 个科室、10 人参加，其中，优秀 2 人，良好 7 人，一般 0 人，较差 1 人。现将结果公示如下：

- 优秀人员名单**
血液内科（2 人）：易永光、姚双红
- 良好人员名单**
肝脏外科（2 人）：罗梦丹、王玲
血液内科（5 人）：唐月强、彭奇劲、柳青贞、王长征、袁佳
- 一般人员名单**
- 较差人员名单**
血液内科（1 人）：张鲁文

江苏省人民医院年度医德考评汇总表
(2022 年)

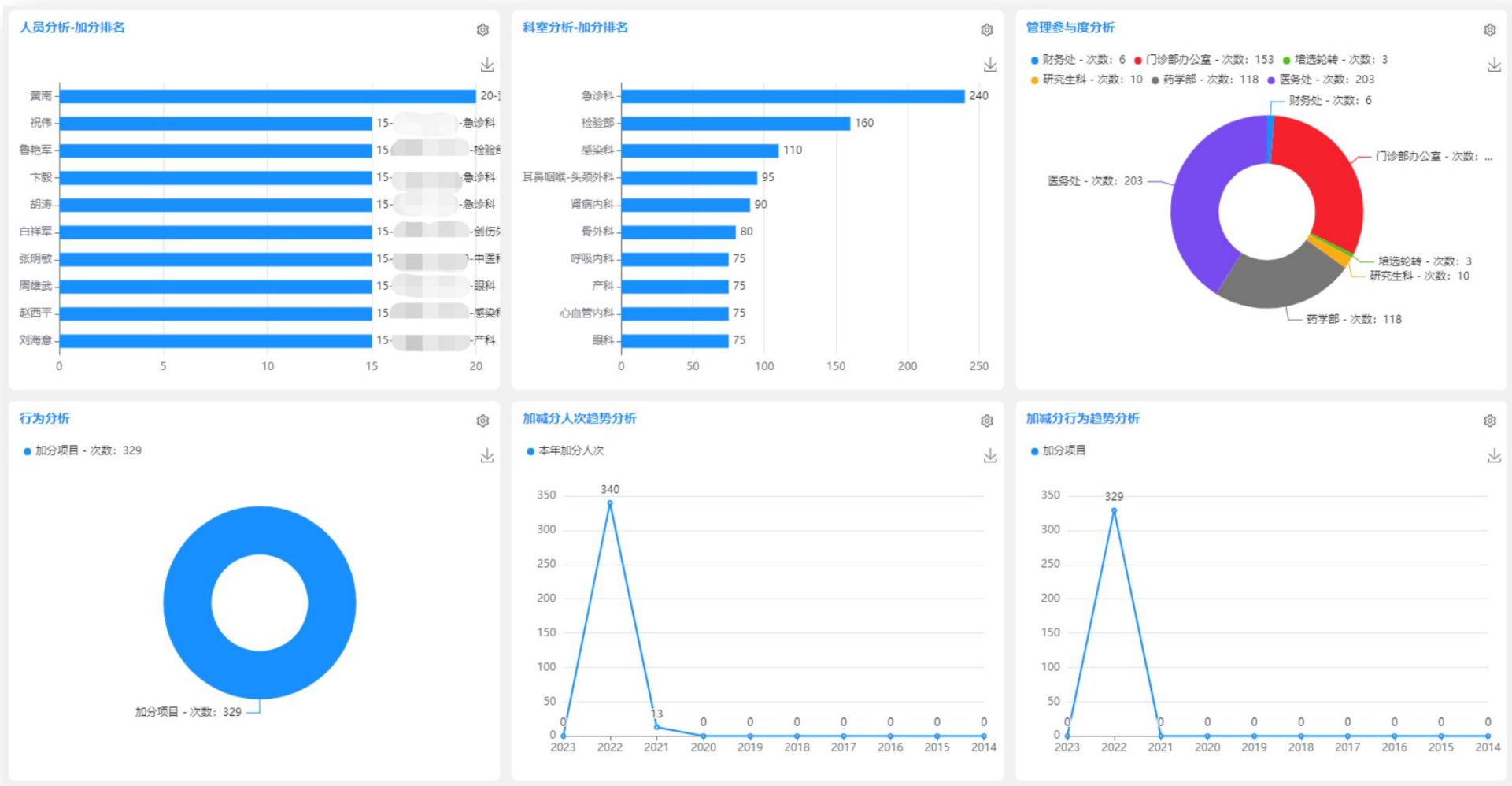
	合计	医生	护士	其他医技人员	管理人员	后勤人员	其他人员
应参加医德考评人数	10	3	5	1	0	1	0
实际参加医德考评人数	10	3	5	1	0	1	0
优秀	2	0	2	0	0	0	0
良好	7	3	2	1	0	1	0
一般	0	0	0	0	0	0	0
较差	1	0	1	0	0	0	0

江苏省人民医院年度医德考评结果明细表
考核年度：2022

序号	科室	姓名	工号	岗位类别	自评分	科室评分	加分	减分	医院评分	考评等级
1	血液内科	袁佳	0978	卫技(技)	90	88	0	0	88	良好
2	血液内科	姚双红	0972	卫技(护)	90	95	0	0	95	优秀
3	血液内科	王长征	0971	卫技(医)	90	88	0	0	88	良好
4	血液内科	柳青贞	0970	卫技(医)	90	88	0	0	88	良好
5	血液内科	彭奇劲	0967	卫技(护)	90	88	0	0	88	良好
6	血液内科	唐月强	0965	卫技(护)	90	88	5	0	90	良好
7	血液内科	易永光	0962	卫技(护)	90	90	0	0	90	优秀
8	血液内科	张鲁文	0959	卫技(护)	90	95	19	20	94	较差
9	肝脏外科	王玲	1570	卫技(医)	90	89	0	0	89	良好
10	肝脏外科	罗梦丹	1568	工勤岗	90	89	0	0	89	良好

5 多维度深入分析，为行风改善提供数据支撑

晨兴软件通过图、表结合的方式，从人员、科室、各管理领域以及变化趋势等多个维度，对大量的日常优秀行为加分、不良行为减分数据进行分析，帮助医院发现行风管理中的短板，进而针对性地改善、提高医院行风建设管理水平。



5 多维度深入分析，为行风改善提供数据支撑

晨兴软件通过图、表结合的方式，从人员、科室、各管理领域以及变化趋势等多个维度，对大量的日常优秀行为加分、不良行为减分数据进行分析，帮助医院发现行风管理中的短板，进而针对性地改善、提高医院行风建设管理水平。

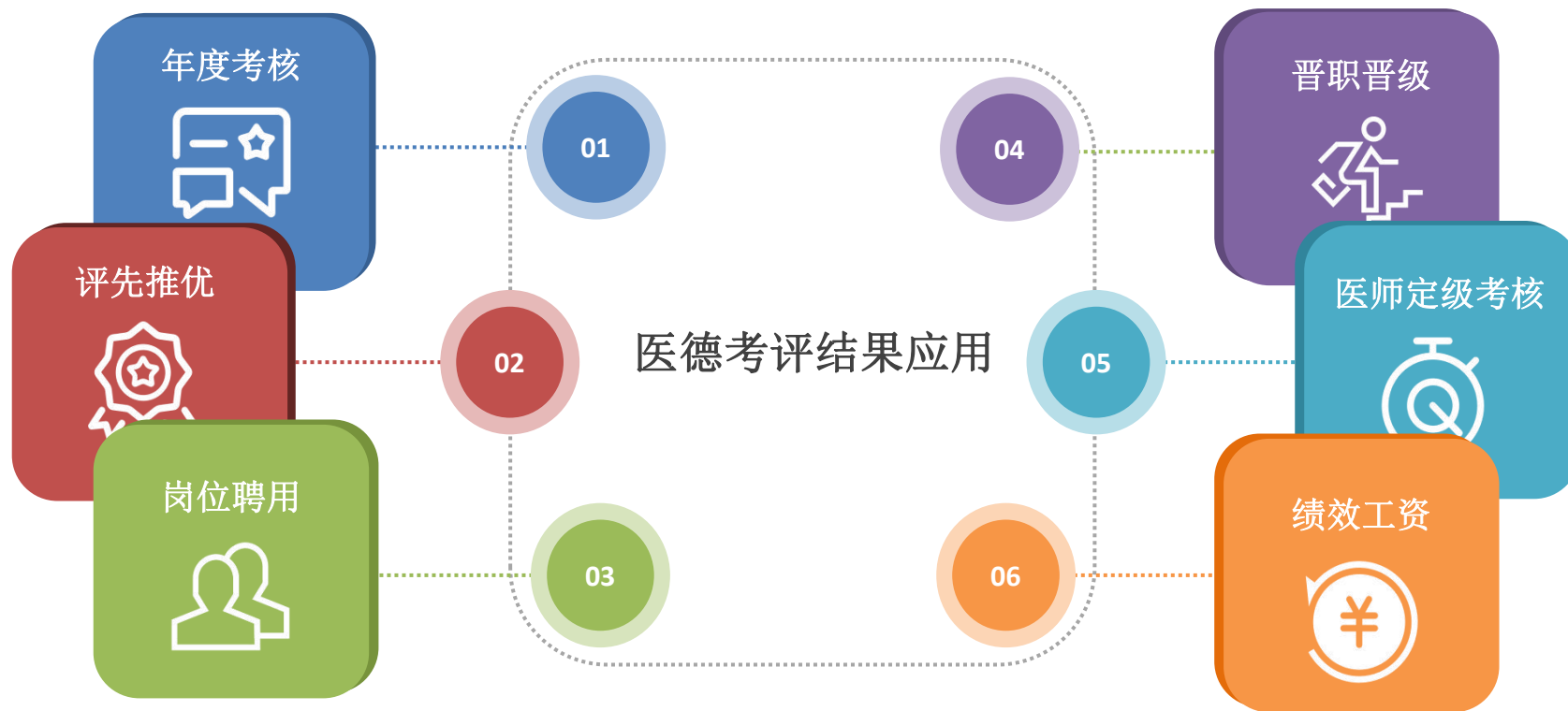
考核年度: 2022年 考核月度: 请选择 搜索 重置

导出报表

<input type="checkbox"/>	科室	人数	总加分	总减分	加分人次		减分人次			金额
					小计	加分项目	小计	扣分项目	一票否决项目	
<input type="checkbox"/>	眼屈光治疗中心	13	+10	0	+2	2	0	0	0	
<input type="checkbox"/>	器官移植临床部	100	+30	-5	+4	4	-1	1	0	0
<input type="checkbox"/>	过敏反应科	27	+35	-15	+7	7	-1	1	0	
<input type="checkbox"/>	财务处	296	+10	0	+2	2	0	0	0	
<input type="checkbox"/>	医院感染管理科	26	+40	0	+5	5	0	0	0	0
<input type="checkbox"/>	医务处	39	+30	0	+4	4	0	0	0	0
<input type="checkbox"/>	检验部	331	+160	0	+18	18	0	0	0	0
<input type="checkbox"/>	核医学科	74	0	-40	0	0	-2	0	2	
<input type="checkbox"/>	放射科	371	+5	0	+1	1	0	0	0	
<input type="checkbox"/>	急诊科	514	+240	0	+34	34	0	0	0	0

共有 54 条 < 1 2 3 4 5 6 > 10 条/页 跳至 页

医德医风考评结果与职工年度考核、评先推优、晋职晋级、岗位聘用、医师定级考核、绩效工资等直接挂钩。但审核相关名单需要耗费很多时间。



晨兴软件提供了便捷的医德考评结果应用审核功能，只需一键导入名单、选择所需查询的医德考评时间区间，即可完成对年度医德考评结果、不良行为的快速查询，无需耗费大量时间，可快速完成审核工作。

新增

序号	状态	审查业务标题
1	待审查	2022年职工年度考核优秀名单审查
2	待审查	2023年职称评聘名单审查
3	待审查	2022年评先评优名单审查

2022年评先评优名单审查
✕

选择人员

确定
批量导入

审查结束不归档
审查结束并归档

审查人员名单

- 心血管内科
- 王剑清-0026
- 关建-0027
- 王华-0028
- 邹建伟-0029
- 尹江斌-0030
- 朱江宁-0031
- 孟金荣-0032

清空名单

- 待审核
- 待审核
- 待审核
- 待审核
- 待审核
- 待审核

年度考核等级

- 2021年考评等级: 良好

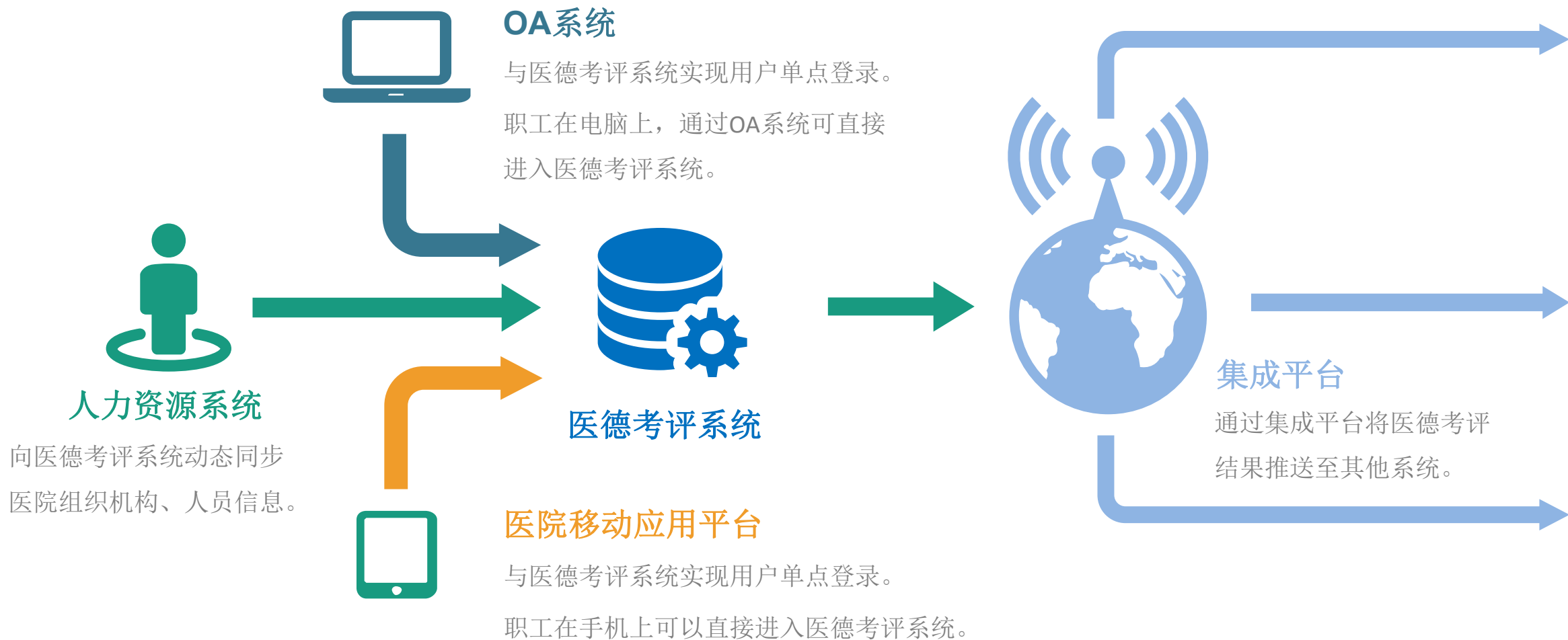
日常不良行为减分记录

- 事件发生时间: 2022-12-01
减分: -10 被投诉服务态度差,造成较坏影响的
事件性质: 普通不良行为
- 事件发生时间: 2022-12-02
减分: -5 被投诉服务态度差,有"生、冷、硬、顶、推、拖"现象,并经核实的
事件性质: 普通不良行为
- 事件发生时间: 2022-12-16
减分: -20 受到刑事处罚,严重警告以上党纪处分或记大过以上行政处分
事件性质: 一票否决行为 限制等级: 当年医德考评等级一票否决,认定为较差

审查意见 字数限制 2 ~ 1000 之间; 当前输入字数 0 字

从名单中移除
审核不通过
审核通过
下一个人

医院行风建设管理平台





医院行风建设管理平台

03 - 案例篇

• 2023 •

华中科技大学同济医学院附属同济医院，连续10年稳居复旦版《中国医院综合排行榜》全国排行前十，在职人员1万余人。

■ 借助“行风建设管理平台”实现行风管理工作的多科室分工协作、数据集中。

同济医院在系统中通过分工赋权，由党委办公室、医务处、护理部、门诊部、药学部、医保办、物价科、器材科、医院感染管理科、教学办、科研处、研究生管理科、保卫处等10余个管理科室分工负责，在各自管理领域内对医院的行风工作进行日常监督、日常加减分记录。

秉承同济医院一贯的严谨作风，“行风建设管理平台”中详细记录了行风日常加减分的事件描述、发生时间及科室、事件定性时间及处理结果、佐证材料等，便于审核、追溯。

■ 实现医德考评业务流程网络化、医德档案无纸化。

流程化：借助系统，同济医院实现了职工医德自评、科室评价、学系/党总支评价、医院考评价全流程、全线上操作，手机扫码签名。

自动化：在医德医风考评过程中，系统实现了日常量化加减分与科室评分自动加权汇总，优秀名额自动控制，归档资料自动生成。

无纸化：系统自动生成电子版《年度医德考评登记表》，完整记录日常优秀行为、日常不良行为、年度医德考评结果，并分别按年度、按人员归档。

■ 全面记录、展示医院行风建设活动及成效

行风管理制度学习：同济医院以“行风建设管理平台”为媒介，及时发布国家、省市、医院的各项政策文件、规章制度，所有职工均可在线学习阅览。

行风建设活动记录与宣传：各科室、各支部定期开展行风建设活动，包括行风教育培训、行风宣传表彰、自查自纠、督导检查等。各科室、各支部均可在系统中记录活动过程，并通过平台进行发布、宣传。

行风监督与分析：同济医院借助平台自动对行风日常量化加减分进行分析，通过对人员加减分排名、科室加减分排名、事件类别分布、各分管职能科室的日常行风考评加减分数量、跨年度趋势等多角度分析，实现对行风管理的动态监控与分析，及时发现问题、完善制度。

■ “行风建设管理平台”与医院信息化平台集成，实现用户通、数据通。

用户通：同济医院“行风建设管理平台”在医院OA系统、“掌上同济”系统开通入口，实现了PC端、移动端的单点登录。

数据通：与医院人力资源系统实现了双向数据互通，实时动态同步人力资源系统的组织机构与人员信息，并将医德医风考评结果同步至人力资源系统。

武汉大学人民医院，又名湖北省人民医院，连续多年稳居复旦版《中国医院综合排行榜》全国排行Top50，有首义、光谷、洪山等多个院区，设置各个临床医技科室127个，在职人员7000余人。

■ 借助“行风建设管理平台”，大幅提高年度医德考评效率

借助信息化工具大幅提高效率，医院仅用2周时间即可完成全院6000余名职工的行风考评工作。

■ 行风办与各党支部各司其职，掌控参评人员及评价进度，保障医德考评工作精准有序

针对医护人员在多院区间调动频繁的情况，“行风建设管理平台”为各党支部提供了自主核对、调整参评名单的功能，行风办可总体监控未纳入考评名单、监控各支部评价进度，准确做到考评结果无一人差漏、考评过程实时可控。

■ 按岗位执行差异化行风考评标准

武汉大学人民医院对医疗、教学、行政后勤人员采用不同的考评指标、考评标准，贴合不同岗位的工作性质。“行风建设管理平台”根据人员岗位标识，自动匹配考评表，精准推送。

■ 多部门在线协同

借助系统为各管理科室分配账号并赋权，建立了“行风办主管、多个管理科室分工负责”的日常量化加减分考评体系。

■ 日常行为加减分数据分析与反馈

借助系统对各类日常行为加减分情况进行记录、统计分析，并自动反馈到各个科室。

■ 制度学习

行风办在系统中建立了医院完整的行风管理组织体系、制度体系，并将制度、学习资料发布至系统首页，供职工学习。



湖北省妇幼保健院（湖北省妇女儿童医院）分为街道口院区、光谷院区、洪山院区、徐东门诊部、丁字桥特殊儿童训练中心5部分，设一级临床科室32个，医技科室6个，保健科室4个，二级专科近60个，职工2800余人。

■ 移动端应用，方便全院职工医德自评

为解决一线医护人员工作繁忙、电脑数量少的问题，湖北省妇幼保健院为职工提供了移动端入口。职工使用手机扫描二维码即可以登录“行风建设管理平台”，在手机上快速完成填写工作总结、自我评分、签字确认。

■ 提供多个贴近工作场景的工具，大幅提高科室评价的效率

湖北省妇幼保健院中，妇科、产科等多个科室的职工人数较多，最多达到一个科室300多人。组织开展科室评价的工作量非常大。

方便催办：科室可以实时看到自评完成与未完成的人数，可以按照提交状态进行名单排序，并可以导出名单。

快速评分：科室可以一键为参评职工赋予初始评分；然后通过姓名、工号快速定位到职工，进行个别调整，快速完成全部人员的评价。

智能填写评语：系统提供“智能匹配考评评语”功能，根据考评等级自动填写默认的考核评语，科室按实际需要可对评语进行编辑即可。

■ 在系统中创建虚拟考评单元，实现三类中层干部直接由医院评价

在“行风建设管理平台”中，湖北省妇幼保健院将中层干部分为临床科室主任、管理科室主任、护士长三个考核单元，分别由医院考核委员会、护理部直接考核。



湖北省肿瘤医院（湖北省肿瘤研究所）是湖北省癌症中心，牵头湖北省肿瘤医学质量控制中心工作。医院现有31个临床科室（病区）、11个医技科室、10个基础与临床相结合的研究室，在职职工近1500人。

■ 灵活组建考评单元

在行风建设管理平台中，湖北省肿瘤医院每年可根据机构变化灵活建立考评单元与科室的对应关系。一个考评单元可以对应一个科室，也可以对应2个以上的科室或亚科。

■ 灵活调整考评名单

系统在一键导入参评名单时，可自动过滤当年新入职不需参评的职工。管理科室中在临床从事工作的人员，可灵活调整至相应的考评单元参加医德考评。

即使在考评过程中，发现参加考评的人员需要增减、变更考评单元，均可实时调整，且不影响考评工作的线上运行。

■ 灵活调整优秀名额

系统在自动计算出各考评单元优秀名额后，可随时人工调整优秀名额，满足灵活调剂优秀名额的需要。

■ 数据调阅、输出简单便捷

日常行为加减分可从多维度查询筛选、一键导出EXCEL；年度医德考评可一键导出考评结果公示材料，不再需要手工统计汇总。

系统按年度对医德考评进行了归档封存，在上级单位巡查及医院自身需要时，可随时在系统中调阅各年度的医德考评过程及结果数据。

THANKS

谢谢观看



武汉晨兴软件有限公司

张彦宝：电话（微信）13297994898

